

ПРИНЯТО

Решение Управляющего совета
ГБДОУ детский сад
№ 105 компенсирующего вида
Невского района Санкт-Петербурга
Протокол № 2 от 30.09.2019 г.

УТВЕРЖДЕНО

И.О. заведующего государственного
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 105
компенсирующего вида Невского района
Санкт-Петербурга

С.Н.Енина
Приказ № 284 от 30.09.2019 г.

Положение
о рабочей группе по разработке, написанию/внесению изменений
в Программу развития государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад № 105 компенсирующего вида
Невского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. «Положение о рабочей группе по разработке, написанию/внесению изменений в Программу развития государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 105 компенсирующего вида Невского района Санкт-Петербурга» (далее-Положение) регламентирует деятельность рабочей группы государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 105 компенсирующего вида Невского района Санкт-Петербурга (далее- Рабочая группа) по разработке Программы развития государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 105 компенсирующего вида Невского района Санкт-Петербурга (далее- Программа).

1.2. Положение разработано в соответствии с нормативными актами:

- Закон Российской Федерации от 29 декабря 2012г. № 273 ФЗ «Об образовании в РФ»;
- Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы РФ «Развитие образования» (2018-2025гг.);
- Приказ Минобрнауки России от 20.10.2017 № 1025 (ред. от 11.12.2017) «О проведении мониторинга качества образования»;
- Приказ Минобрнауки России от 22.09.2017 № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 12.10.2017 № 48516);
- Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1155 от 17.10.2013;
- Закон Санкт-Петербурга от 17.07.2013 года №461-83 «Об образовании в Санкт-Петербурге»;
- Методические рекомендации по разработке программы развития образовательного учреждения Санкт-Петербурга на период до 2020 года», разработчики: государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Санкт-Петербургская академия постдипломного педагогического образования, Институт развития образования, Кафедра управления и экономики;
- Устав государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 105 компенсирующего вида Невского района Санкт-Петербурга (далее-ГБДОУ).

2. Порядок создания Рабочей группы

2.1. Состав Рабочей группы создается и утверждается приказом заведующего ГБДОУ;

2.2. В состав Рабочей группы входят:

- заместитель заведующего;
- члены Рабочей группы из числа работников ГБДОУ в количестве 3-4 человек.

2.3. Заместитель заведующего ГБДОУ является председателем Рабочей группы.

2.4. Из числа членов Рабочей группы выбирается заместитель председателя, секретарь Рабочей группы

2.5. Деятельность Рабочей группы направлена на разработку Программы развития ГБДОУ на текущий период в соответствии с планом, утвержденным заведующим ГБДОУ.

3. Цель и задачи Рабочей группы

2.1. **Цель Рабочей группы:** разработка Программы развития ГБДОУ на текущий период на основе нормативных актов РФ, Санкт-Петербурга.

2.2. **Задачи Рабочей группы:**

- систематическое изучение, анализ нормативно-правовых документов, регламентирующих порядок написания, внесения изменений, структуру, содержание и реализацию Программы;
- определение целей и задач Программы на текущий период, в соответствии с актуальными требованиями действующего законодательства РФ в области развития образования;
- определение содержания Программы в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ в области развития образования.

4. Права Рабочей группы

Члены Рабочей группы имеют право:

4.1. Осуществлять работу по плану, утвержденному заведующим ГБДОУ, вносить в него необходимые дополнения и коррективы.

4.2. Запрашивать от администрации, работников ГБДОУ необходимую информацию для осуществления анализа Программы развития за истекший период;

-пользоваться открытыми информационными источниками, информационной базой ГБДОУ для систематического мониторинга нормативно-правовых документов, регламентирующих порядок написания, внесения изменений, структуру, содержание и реализацию Программы.

5. Ответственность Рабочей группы

5.1. Члены Рабочей группы несут ответственность за:

- разработку/написание/внесение изменений в Программу в соответствии с актуальными требованиями действующего законодательства РФ;
- соответствие содержания, структуры Программы актуальным требованиям действующего законодательства РФ.

6. Организация деятельности Рабочей группы

6.1. Оперативные совещания Рабочей группы проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

6.2. Деятельность Рабочей группы осуществляется по плану, утвержденному заведующим ГБДОУ, с указанием соответствующих мероприятий.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа заведующего ГБДОУ.